TAPPARA TAITOLUISTELU STRATEGISET PÄÄVALINNAT 2018-2021

1. VAHVA VALMENNUSOSAAMINEN

- ✓ Arjessa oleellinen laatutekijä
- ✓ Mahdollistaa yksilöllisyyden
- ✓ Riittävä valmentajien määrä
  - Valmentajien jaksaminen
  - Osaamisen kehittäminen
- ✓ Hyödynnämme vielä paremmin nyt käytettävissä olevat valmennusresurssit huomioiden
  - Osaamisen
  - Ajankäytön

RIITTÄVÄT VALMENNUSRESURSSIT OVAT SEURAMME OLEELLINEN KILPAILUTEKIJÄ

2. TEHOKAS LAJITOIMINNAN OHJAUS

- ✓ Kokonaisvaltainen lajitoiminnan ohjauksen muutos
  - Lisää päätöksenteon ja kehittämistyön johdonmukaisuutta, selkeyttä sekä pitkäjänteisyyttä
  - Riittävät aikaresurssit
- ✓ Uusi päätoiminen tehtävänkuva →Urheilu- ja kehitysjohtaja
  - Resurssien parempi käyttö
  - Osaamisen yhteinen jakaminen
- ✓ Nykyisten toimijoiden roolien, tehtävänkuvien ja yhteistyökäytäntöjen päivitys
- ✓ Lajitoiminnan johtosäännön päivitys

AMMATTIMAINEN JOHTAMINEN → INNOSTAVA KEHITTÄMISEN ILMAPIIRI

3. MENESTYKSEN MAHDOLLISTAVAT OLOSUHTEET

- ✓ Lyhyellä aikavälillä ei merkittäviä olosuhdeparannuksia tiedossa Tampereen kaupungin jääurheiluolosuhteissa
- ✓ Olemassa olevien vuorojen käyttötehokkuus
  - Yhteistyö seurojen välillä ja seuran sisällä
  - Määrätietoista vaikuttamista Tampereella ja lähikunnissa
- ✓ Taitoluistelutoimintaa ja olosuhteiden käytön laajennusta lähikuntiin
- ✓ Oheisharjoitteluolosuhteiden kehittäminen
- ✓ Välinehankinnat
- ✓ Pidemmän tähtäimen tavoitteena toiminnan keskittäminen

TAPPARA –YHTEISÖN YHTEISTYÖ OLOSUHDEHANKKEIDEN OSALTA

TAPPARA TL STRATEGIA - KÄYTTÖÖNOTTORATKAISUT 2018-2021

TAHTOTILA 2021

Vahva valmennusosaaminen

2020

- Akatemiayhteistyön kautta harraste- ja alkeisluisteluvastaavan palkkaaminen
- YL ja ML valmennuksen resurssiratkaisuiden vakiinnuttaminen

2019

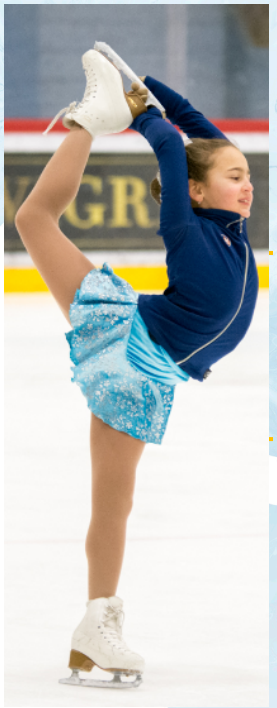
- ML päätoimisen alkeis- ja harrasteryhmävastaavan palkkaaminen
- YL koreografin käyttö jaksoluonteisesti 3-4 kertaa kaudessa
- Henkisten valmiuksien vahvistaminen
  - Arkipäivän psyykkinen valmennus →Training Focus
  - Luistelijoiden itsearviointiin työkalu
  - ML valm.mentorointikoulutus
  - YL ryhmätyönohjaus

2018

- Lajitaitojen kehittäminen
  - YL: rotaatio, valmennuksen lisäresurssi, rotaatiolaite ja valjaat
  - ML: asento: Fysioharjoittelu, Voimistelu (yhteistyö Varala)
- ML valmennusresurssin tarvekartoitus
- YL Osa-aikaisen koreografin kulukartoitus ja käyttöönotto keväällä
- Oppisopimusopiskelija Alkeis- ja harrasteluistelu

Tehokas lajitoiminnan ohjaus

- Seuran sisäisen koulutusjärjestelmän luominen
- Strategiatyön ohjaaminen ja johtaminen
- Uusien toimintatapojen rakentaminen lajitoiminnan tehostamiseksi ja helpottamiseksi
- Yhteistyön vahvistaminen jääkiekon kanssa: hankinnat, koulutus, LK, toimintatavat
- Johtosäännön uusiminen
- Urheilu- ja kehitysjohtajan palkkaaminen
- Seuran harrastus- ja kilpaurheilutoiminnan linjauksen aukikirjaaminen ja jalkautus
- Lajikulttuurin vahvistaminen
  - Tapahtumat ja tuotteet
  - Näkyvyys
  - Markkinointi ja viestintä
- Johtoryhmän tehtävien selkiyttäminen
- Päätoimisten työntekijöiden toimenkuvien läpikäyminen
  - Osaaminen ja vahvuusalueet huomioon

Menestyksen mahdollistavat olosuhteet

- Taitoluistelutoimintaa keskitetysti joissain Tampereen halleista → myös oh olosuhteet kuntoon, äänentoisto ja rotaatioharjoittelu
- Taitoluistelutoiminnan keskittämisen valmistelu ja suunnittelu
- Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen (Akatemia,, OKM tuet, kaupunki, halliyhtiöt, OK, STLL, kodit,jne)
- Hakametsähankeessa aktiivinen vaikuttaminen
- Välinehankinnat
  - Testauslaitteet
  - Rotaatiolaite
- Taitoluistelun ja jääkiekon välisen olosuhdeyhteistyön vahvistaminen
- Pirkkalan ja Kangasalan luistelukoulumahdollisuuksien kartoitus ja käynnistys
- Sentterin ja Lempäälän oh-olojen kehittämisessä aktiivisesti mukanaolo
- ML ja YL jäävuorojen avaus ja uudelleenorganisointi mahdollisuuksien selvitys
- Kevät- ja kesäharjoittelun toteutus Hakametsä
  - Valjasharj. mahdollista